

**Ежегодный открытый отчет первичной
профсоюзной организации
МАОУ «СОШ №28 с углубленным изучением отдельных
предметов имени А.А.Угарова» Старооскольского
городского округа
за 2024 год**

Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №28с углубленным изучением отдельных предметов имени А.А.Угарова» Старооскольского городского округа, является структурным подразделением Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Старооскольской территориальной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Все работники: администрация, педагоги, технический персонал должны быть объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать насущные проблемы.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 28 с УИОП имени А.А.Угарова» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективного договора;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Планах работы профсоюза.

Цель работы профсоюзной организации: защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Основными задачами первичной организации Профсоюза являются: объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреждения, а также обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.

Наша первичная профсоюзная организация в лице председателя Проскуриной И.Г. и членов профсоюзного комитета, который состоит из тринадцати человек, способствует реализации коллективного договора, оказывает материальную и консультативную помощь членам Профсоюза,

осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза.

На 31 декабря 2024 года количество работников школы составило 97 человек, в их числе 76 педагогических и руководящих работников, молодежи до 35 лет 19 человек. Членами профсоюзной организации являются 94 человек. Таким образом, профсоюзным членством охвачено 95 % работников школы. За 2024 год на основании личных заявлений в профсоюзную организацию приняты 2 человек. Выбывших за отчетный период не было.

За отчетный период проведено 12 заседаний профсоюзного комитета. Приоритетными направлениями работы нашей профсоюзной организации в 2024 году стали : проведения мероприятий посвященных « Году семьи», активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, предоставления льгот и гарантий работникам, вопросы организации отдыха. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В 2024 году работники нашей школы пользовались социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводил до сведения коллектива и директора школы решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза в 2024 году было соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ, режиме рабочего времени и времени отдыха.

03 декабря был принят новый Коллективный договор на 2024-2027 годы.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат. В 2024 году она принимала активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

II. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. В школе продолжила свою работу комиссия по охране труда, созданная на приоритетной основе, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета, председатель профкома. Она осуществляла контроль за соблюдением законодательства по охране труда.

Не оставались без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организовывался и проводился ежегодный медицинский осмотр, охватывающий 100% членов коллектива. Это позволило вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. 2 человека получили путевки на санаторно-курортное лечение в санаторий «Дубравушка». 3 работников школы воспользовались льготной путевкой в загородные оздоровительные лагеря для детей до 18 лет.

III. Организационно - массовая и информационная работа

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы. Все вопросы решаются путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы оплаты труда, социального партнёрства, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждались социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, материальная помощь, культурно-массовая работа).

Главным и основополагающим стержнем в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Много текущей информации преподносилось работникам на еженедельных совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях.

Работа профсоюзного комитета школы была представлена на странице школьного сайта sh-28@so.belregion.ru, в разделе «Профсоюз».

IV. Работа в области молодежной политики

В течение года большая работа проводилась по привлечению молодых специалистов в профсоюз. Охват профсоюзным членством молодых специалистов в 2024 году составил 100 %.

Забота о профессиональном и творческом росте педагогов – одно из важнейших направлений деятельности профкома. Для привлечения молодых

специалистов в наши ряды, профком привлекал их к участию в различных профессиональных конкурсах.

Молодым специалистам при необходимости оказывалась методическая помощь. В 2024 году работала «Школа молодого педагога» под руководством опытного учителя Нежуриной Марии Алексеевны. Учителя-наставники помогали решить возникающие проблемы. Для молодых специалистов были проведены психологические практикумы, консультационные беседы, открытые уроки и консультации.

В течение этого года молодые педагоги постоянно привлекались к участию в спортивных и других мероприятиях, проводимых в рамках нашей школы и города.

V. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

К сожалению настоящая эпидемиологическая и политическая обстановка не позволила проводить основную часть мероприятий в привычном формате, однако это не огорчило наших членов профсоюза. Они активно участвовали в различных акциях Профсоюза и выкладывали свои посты с впечатлениями об участии в социальных сетях.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы проводил большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома школы являлась оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Члены профсоюза МБОУ «СОШ № 28 с УИОП имени А.А.Угарова» стали активными участниками городских мероприятий, проводимых в рамках «Года семьи». Они участвовали в различных акциях и мероприятиях. В отчетный период проведены следующие культурно-массовые мероприятия: новогодний праздник; праздник, посвященный Дню учителя; Всероссийская эстафета здоровья; Международный женский день; День защитника Отечества; «Профсоюзный фотофакт – 2024»; единый день массового катания на велосипеде - акция «Велопрогулка с Профсоюзом»; единый день массового катания на коньках - акция «Профсоюзный Аксель»; акция «Пешком за здоровьем» - единый день занятий скандинавской ходьбой; проведена акция под девизами: «За Достойный труд!». Пенсионеры школы приняли самое активное участие в проекте «Социальная активность педагогов – пенсионеров».

VI. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Расходы производились в соответствии с Положением о материальной помощи и решениями профкома.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей или рождением ребёнка. По решению профкома в 2024 году была оказана материальная помощь 15 членам профсоюза на сумму 45 000 руб.

Ежегодно профсоюзным комитетом организуются поздравления для членов профсоюза. Этот год не стал исключением, для всех членов профсоюза были приобретены подарки на День учителя, Новый год, День защитника Отечества и Международный женский день (8 марта).

Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодых мам и пап, с вручением памятных подарков. В 2024 году 8 членов профсоюза отпраздновали юбилей. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. На проведение всех мероприятий профсоюзный комитет выделил денежные средства на общую сумму 78000 рублей..

VII. Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Перед профсоюзной организацией стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2025 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов профсоюзной организации;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- активно участвовать в мероприятиях проводимых в рамках тематического «Года Защитника Отечества».

Жалоб на действия руководства школы за отчетный период в профсоюзный комитет не поступало. В целом работу первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ №28 с углубленным изучением отдельных предметов имени А.А.Угарова» Старооскольского городского округа можно считать удовлетворительной.

Председатель профсоюзного комитета Проскурина И.Г.